

- 所在地 / 山口県山口市大手町9-6
- 業 種 / 医療、福祉
- 従業員 / 528名
- 創 立 / 1972年
- U R L / <https://jigyodan-yg.jp>



■ 取組のきっかけ

社会福祉施設での就業経験のない新任職員の職場への適応、業務への不安等を解消し、職場に定着してもらう目的で新任職員等へのサポート体制を整備しました。

育児・介護等で自己都合退職した職員でも事業団にとっては、キャリアのある貴重な人財であることに変わりはなく、その人財が再度活躍できる場となればとジョブリターン制度を導入しました

職員のワークライフバランスを考える中で、新しい働き方として副業制度を導入しました。

■ 取組効果

- ・チューター制度活用実績（R 5.1 2月現在）
 - R 2 : 13名（退職者 3名）
 - R 3 : 4名（退職者 2名）
 - R 4 : 6名（退職者 0名）
 - R 5 : 16名（退職者 0名）
- ・副業制度の活用実績
 - R 4 : 1名 持っている資格を活かした副業
 - R 5 : 3名 他業種での副業
- ・ジョブリターン制度（令和5年度開始）
 - 登録者 4名

■ 取組内容

- ・チューター制度等、新任職員等へのサポート体制
同職種のできるだけ年齢の近い職員による業務指導、アドバイスの他、本部職員による、定期的な面談・LINEによる個別相談等、新任職員等へのサポート体制を整備
- ・育児・介護等にて退職した職員のジョブリターン制度
育児・介護・配偶者の転勤などやむを得ない理由で退職した職員を、本人の希望により再雇用する制度（登録制）
- ・副業制度導入による希望に沿った働き方の実現
職場に届出をすることにより、職員が勤務時間外において、キャリアアップを目指したり、収入を得る目的で他の会社等の業務に従事することができる制度（届出制）

■ 代表者メッセージ

基本理念である「その人らしさを大切に～みんなの笑顔のために～」を全職員で共有しながら、職員が笑顔になれる職場づくりはもちろんのこと、利用者の皆様やご家族はもとより地域に愛されつつける施設となるよう努めたいと思います。

■ 社員の声

先輩職員からいろいろなアドバイスをもらいながら、職場にも仕事にも早く慣れることができました。

新任職員を育成する立場になることで、自分の業務を振り返り、自分自身の成長の機会にもなりました。