

- 所在地／沖縄県那覇市前島一丁目9番7号
- 業種／建設業
- 従業員／91名
- 創立／1969年1月
- URL／<https://www.kyouwa-s.co.jp/>



■取組のきっかけ

求人を出す際の会社のイメージアップや、魅力ある取組を行っている企業であることをアピールする目的として申請に至った。

■取組効果

○令和4年度の女性育休取得率は100%。令和5年度に男性従業員が産後パパ育休（2週間）取得。

○男性従業員の育児参加のため、子の看護休暇取得促進を積極的に進めており、取得者もいる。

○年次有給休暇を取得できるよう、現場から次の現場に移行するまでの空白期間は休ませる等、計画的な取得を促している。

■取組内容

家庭と仕事の両立を図る柔軟な働き方を導入し、社員の多様な働き方を促進している。

○育児及び介護休業終了後は、原職復帰させる。

○小学校就学前の子の看護休暇の対象となる子の上限又は取得日数が法定を超える。

○育児に関する目的で利用できる休暇又は配偶者出産休暇等を整備している。

○年次有給休暇の取得促進

○高齢者社員の定着を支援する制度導入

■代表者メッセージ

当社は、「社員は会社の財産である」との考えに基づきワークライフバランスの充実を推進し、社員が健康で長く働ける職場環境を整えることが会社の繁栄につながると確信しております。

今後も継続して取り組んでまいります。

■社員の声

・男性社員の育休取得も積極的に声掛けをしてもらい取得でき、子供の看護休暇が男女ともに取得しやすい環境です。

・子供の学校行事だけでなく、部活動にも理解があり、部活動の大会や遠征などでも有給が取りやすいのは、とても安心して働けます。