

- 所在地 / 宮崎県宮崎市清武町今泉丙1860
- 業 種 / 製造業
- 従業員 / 269名
- 創 立 / 1984年
- U R L / <https://corporate.epson/ja/about/network/domestic/miyazakiepson/>



## ■ 取組のきっかけ

弊社は社員一人ひとりの健康が最重要と考えています。「健康経営」の実現のためにいきいきと楽しく働くことができる職場環境づくりを始めました。

男性、女性問わず働きやすい職場環境を整えたり、育児や介護、通院している方も引き続き働いてもらえるような環境を整えることで従業員のエンゲージメント向上にもつなげたいと考えています。

## ■ 取組効果

- ・「働きやすい職場『ひなたの極』」（宮崎県）認証取得
- ・健康経営優良法人2023ブライツ500認証
- ・2023年度男性育児休暇取得率 75%
- ・2022年度有給休暇平均取得日数 17.9日

## ■ 取組内容

- ・コアタイム無しのフレックスタイム制の導入
- ・年次有給休暇を時間単位で取得できる制度の導入
- ・年次有給休暇を入社2年目以降の従業員から20日付与
- ・健やか休暇の導入（年次有給休暇を最大40日積み立てたのち、更に60日積み立てできる制度）
- ・パワーアップ休暇の導入(勤続25年、または35年経過した際に5日間の特別有給休暇が付与される制度)
- ・在宅勤務制度の導入

## ■ 代表者メッセージ

人にはそれぞれの考え方があって、それを自由に発信し昇華させていくことで組織力が強化されていくと考えています。そのためにも、自由闊達なコミュニケーションが重要となります。安心して何でも言い合える関係をベースに、持続可能でこころ豊かな社会を共創していきます。

## ■ 社員の声

- ・管理部 女性社員  
コアタイム無しのフレックスタイム制度を用いて、年次有給休暇を使わずに通院を行うことができ、助かっております。
- ・製造部 男性社員  
初めは育児休業を取ることに不安がありました。しかし上司の方から育休取得を勧めていただき安心して休業を取得することができました。