

特定非営利活動法人カラザ

KYUSHU

男性の育児参加

両立支援

人材育成

長時間労働
是正

誰もが働きやすい
職場環境整備

休暇取得促進

- 所在地 / 宮崎県小林市真方116番地5
- 業 種 / 児童福祉事業
- 従業員 / 31名
- 創 立 / 2015年
- U R L / <https://www.karaza.jp/>



■ 取組のきっかけ

全ての職員が気持ち良く、安心して働いてほしいという思いから時代に応じた福利厚生の見直しや勤務時間の削減を行ってきました。

また、そうすることで、「福祉の仕事」に対するイメージアップを図り、離職防止にもつなげたいと思ったからです。

■ 取組効果

・「働きやすい職場『ひなたの極』」(宮崎県) 認証取得

- ・女性の育児休業取得率100%
- ・年次有給休暇取得率100%

■ 取組内容

- ・勤務時間を8時間から6時間45分に削減
- ・年次有給休暇を法定日数より3日多く付与し、午前、午後の半日単位での取得可能
- ・子どもの行事や自身の病気時に勤務中の外出可能、2時間以内の外出は年次有給休暇は消化されず、給与控除もされない
- ・時短勤務制度導入
- ・週に1日はノー残業デー
- ・ペーパーレス化やICT活用による業務の効率化
- ・資格取得のための資金援助

■ 代表者メッセージ

一番大切なのは、共に働く職員の健康と幸せであり、それが当法人を利用する児童とその家族の安心と安全につながると考えています。

今後も職員の声を生かした働きやすい環境づくりを進めていきます。

■ 社員の声

第2子誕生後に育児に苦労し、上司に相談し育休を取得しました。また、普段から子どもの行事に合わせて年休を取る、時短勤務など育児世帯にとって安心して働くことができる職場です。(30代・男性)

労働時間が短く、出勤時間も10:30のため、仕事前に子どもの病院や買い物等に行くことができ、家庭と仕事を両立しやすい環境です。未就学の子がいるので時短勤務の申請もしています。また、子育て中のスタッフが多く、子どもの体調不良等の急な休みも取りやすいです。同時に子どもと関わる仕事なので同僚や先輩のスタッフに子育ての相談ができ、自分自身もスキルアップしながら精神的にも安定して働くことができます。(30代・女性)