

- 所在地 / 大分県日田市大字十二町503番地
- 業 種 / 輸送用機械器具製造業
- 従業員 / 210名
- 創 立 / 1948年
- U R L / <https://www.chksp.co.jp/>



大きな命を預かる  
小さな部品、  
ついています。



世界に一つ  
だけの「ばね」。



悔しさを  
バネにするんじゃない。  
アイデアを  
ばねにするんだ。

## ■ 取組のきっかけ

働き方改革が注目されるずっと以前より、働きやすい職場を実現するための取り組みを行ってきています。

右記の取り組みは、労働組合と協定を結んでいるものが大半であることから、全社員が守らなければならない決まりです。そのため「低い総実労働時間」「働きやすい職場」であり続けています。また年次有給休暇については、各職場で自発的に声を掛け合って取得しているため、「高い有給休暇取得率」となっています。

## ■ 取組効果

### ※ 所定外労働時間

- ・ 年間66時間22分/人
- ・ ひと月当たり5時間31分/人

### ※ 有給休暇取得率: 88.9%

### ※ 過去3年度育児休業取得率: 女性100%, 男性25%



### ※ 各種認定

- ・ 2023年おおい働き方改革優良推進企業表彰受賞
- ・ 健康経営事業所認定
- ・ おおい子育て応援団(しごと子育てサポート企業)認定
- ・ 東京商工リサーチ「Aランク企業」認定

## ■ 取組内容

### ※ 年間総実労働時間削減の取り組み

- ・ 一か月間の総時間外労働時間は**25時間以内/人**
- ・ 一日の最高時間外労働時間は原則**2.5時間以内**
- ・ 水曜日、土曜日、賃金支給日は**NO残業デー**
- ・ 休日労働は原則実施しない。

労働組合と協議の上、休日労働を実施する場合は**1人2回以内/月**

### ※ 女性の就業促進の取り組み

- ・ **男女間の賃金格差ゼロ**
- ・ **生理休暇・悪阻休暇等、体調に配慮した休暇制度の充実**

### ※ その他の取り組み

- ・ **社内食150円/食** ・ **社宅家賃2万円/月**
- ・ **社会保険料の会社負担実質6割**
- ・ **時短勤務実績あり**



## ■ 代表者メッセージ

代表取締役社長 竹内康晃

ワークとライフのバランスをとるだけでなく、「ワークもライフも両方やりきった。」と言える人生を歩んでいただきたい。「他への貢献」や「自己の成長」を実感することで、体内に良いホルモンを分泌させ続け、人生を生き活きと生き抜いていただきたい。そのような思いで経営をしています。

## ■ 社員の声

総務部 庶務課 横尾 康佑

上記の取り組みは何十年も前からルールになっており、上司を含め社員同士が協力し合い、効率よく仕事をする姿勢・雰囲気根付いていると、私は感じています。

また私自身も妻の出産を期に育児休業を取得。上司、同僚の協力もあり、おかげで妻と一緒に、娘とゆっくり関わることができました。