

- 所在地／大分県大分市大字白木2の3571番地
- 業種／建設業
- 従業員／54名
- 創立／1914年
- URL／<https://www.andokensetsu.co.jp>



## ■取組のきっかけ

共働き家庭が増加する中、女性・男性問わずに育休を取りやすい、介護休業を取りやすい環境づくりを進めていくことが誰もが長く働くことのできる優良な企業となり、また人材不足が懸念されている建設業界で人材の確保・離職率に関して相関的に良い結果に繋がるのではないかと思い取り組みを始めました。

## ■取組効果

- ・所定外労働時間の54%削減
- ・有休取得率(R4 50%)に比べR5増加傾向
- ・育児休業取得率（R5年5月～R6年4月）  
女性100%、男性100%達成
- ・短時間勤務制度利用率（14%）
- ・新規雇用増加  
(R4 男性6名 女性4名 計10名)

## ■取組内容

- ・くるみん認定を目指し、育児休業を取得しやすい職場環境づくり等、働き方改革の推進
- ・所定外労働時間、月平均20時間以内を目標に社内周知及び経営陣・各現場の所長による声掛け
- ・有給休暇取得、一人当たり平均10日以上を目標に社内周知及び取得数が少ない社員への個別に呼びかけ
- ・育児・介護のための短時間勤務制度の導入
- ・性別に関係なく育休取得しやすい環境づくりの為の社内周知や対象者が取得できるように個別のヒヤリングと現場のサポート
- ・年齢・性別に関係ない雇用

## ■代表者メッセージ

働き方改革を進める上で、社員の満足度が高くなることを重要視しています。明確な目標を設け、チャレンジを続けていきたいと考えています。理想的なワークライフバランスを実現することで、100年企業として社会の発展に寄与しながら満足を得られる“ものづくり”“ひとづくり”に尽力してまいります。

## ■社員の声

有休取得や育児・介護に対しての休業または短時間勤務について会社全体が理解しているので、制度を使いやすい。

所定外労働時間の削減の方針やノー残業デーの設定などにより仕事とプライベートを両立できる。

誰もが働きやすい環境だと思います。