

- 所在地 / 熊本県菊池市赤星2114-1
- 業 種 / 建設業
- 従業員 / 45名
- 創 立 / 1960年
- U R L / <https://www.happo-corp.info/>



■ 取組のきっかけ

一時期、従業員の離職、特に新入社員の離職者に対し頭を抱えていました。数多くある企業の中から、弊社を選び入社いただいたにも関わらず、離職者を出してしまう現状からの脱却が取組むきっかけとなりました。離職の原因を追及し、まずは【従業員とその家族満足度の向上】を目標に掲げ、社員一人一人のモチベーションが上がり仕事に邁進できるよう若手教育制度の強化、それに伴い指導者（上司）への教育制度の導入など、個々の労働環境を把握し課題改善に向け、従業員の不満を正確にリサーチできる仕組みを整えました。

■ 取組効果

2021年 ブライト企業認定

2021年 S D G s 登録事業者

2023年 プラチナブライト企業認定

- ・男性の育児休暇取得率 100%（2022 年度実績）
- ・労務管理クラウドの導入により長時間労働の是正
- ・配偶者の出産休暇取得日数 計8日（取得者4人）

■ 取組内容

- ・育児時短制度の延長（満6歳）
- ・不妊治療による特別休暇
- ・従業員誕生日特別休暇
- ・配偶者（妻）の出産による特別休暇（2日間）
- ・時間単位有給休暇制度
- ・男性育児休暇の推奨
- ・資格取得支援（必要と認められた資格について、試験費用、旅費、講習費用等は全額負担）
- ・O J T 制度を確立（1on1面談、メンター制度（メンタルヘルスケアの促進）の導入）
- ・《給与が良い》《休暇がとれる》《希望が持てる》の新3Kの体現と共に働きやすい会社づくりを目指します。

■ 代表者メッセージ

株式会社八方建設は、個々人の能力を最大限に発揮できるよう新人育成制度を確立し計画的に新人を育成しています。中堅社員が新人育成を担う事により、社員全体のスキルアップもしています。併せてメンター制度を取り入れ、仕事以外の悩みにも寄り添い、仕事と家庭の両立を応援します。

■ 社員の声

普通高校出身で現在2年目、マンツーマン指導のO J T 制度の教育を受けていて、先輩が1人1人についているので個別の課題に焦点を当てながら進んでいくスタイルが理解しやすく自分は約1年教育を受け今では現場で「監督さん！ここはどうするの？」と聞いてもらえたり「しっかりしているね！」と言われることが多くなり成長を実感しています。