

- 所在地 / 熊本県熊本市北区山室6丁目8番1号
- 業 種 / 医療・福祉
- 従業員 / 924名
- 創 立 / 1981年
- U R L / <https://www.juryo.or.jp/>



## ■ 取組のきっかけ

設立から40年以上経過、職員の年齢層も変化し、様々な世代が混在しています。20～30代の若年層が半数、20～40代の子育て世代が7割以上を占めている状況です。時代に見合った環境を整えることが喫緊の課題であると考え、各制度を設けてきました。

若手職員の早期離職問題にも着目し、新入職員にとって働きやすい環境をつくることも急務だと考えました。

## ■ 取組効果

・男性の育児休業取得 【R3年度】1人、【R4年度】5人、【R5年6月～R6年1月】3人 と徐々に増えています。

・平成31年に認定された「熊本市子育て支援優良企業」も令和5年に継続更新。

・ここ3年の平均離職率は業種平均離職率(医療・福祉：13.5%)を下回り、6.4%となっています。

## ■ 取組内容

・育児と家庭の両立のための育児短時間勤務（小学校就学前）

・院内保育園を設け子育てしながら働き続けられる環境を整備（利用する職員の保育料を法人が一部負担、産休・育休の職員へ案内し、周知しています）

・男性職員の育児休業についても、育児・介護休業規定内に文章を設けるとともに、対象の職員には資料を配布・説明し、育児休業が取得しやすい環境づくりに心がけています。

・子育て世代に限らず、時間単位有給休暇制度を設け休みを取りやすくしたり、兼業を認めたり、個々に見合った勤務ができるよう努めています。年休取得推進日も設定しています。

・様々な部署の職員で疑似家族を構成し、世代間ギャップをなくすためのコミュニケーションを図り、新入職員の心配・不安・疎外感の解消につとめ、働きやすい環境をつくっています。法人からも活動支援金を出しております。

・次世代リーダー育成のための研修（コーチング）も行っており、後輩との接し方等も学んでいます。

・その他、誕生日の方はお菓子等のプレゼント、正職員登用制度を新たに創設、定年延長を企画中など職員にとって働きやすい環境づくりに努めています。

## ■ 代表者メッセージ

当法人は『Social inclusionの構築に貢献します』を理念に活動しています。理念実現のためには、職員の皆さんがそれぞれにゆとりを持ち、患者さんや地域の方々にやさしく接していかなければなりません。働きやすい環境づくりに努めることで、すべての人にプラスになっていければと考えております。

## ■ 社員の声

法律が変わることで、制度・規則の変更はありますが、当院では様々な企画が運用されているように感じます。運営側の考えもあると思いますが、実際に働いている私たち職員もモチベーションアップにつながるきっかけになっています。