

- 所在地／長崎県佐世保市小佐々町葛籠278番地18
- 業 種／電子通信機器の設計、開発、製造、販売、保守
- 従業員／732名
- 創 立／1967年
- U R L ／<https://www.qten.co.jp/>



■ 取組のきっかけ

個人を尊重し、一人ひとりが柔軟に長く働ける会社づくりを目指して様々な勤労政策を実施してきました。

制度を「作って終わり」ではなく、実際に活用できるように、周知や取得しやすい環境づくりに積極的に取り組んでいます。

■ 取組効果

- ・「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度」(Nぴか) 5つ星認証
- ・ながさきヘルシーアワード受賞
- ・健康経営優良法人2023
- ・ながさき女性活躍推進企業表彰大賞受賞
- ・2022年度育児休業取得実績：女性100%、男性50%
- ・平均勤続年数：女性17.1年、男性16.6年

■ 取組内容

〈両立支援、ワーク・ライフ・バランスの充実〉

育児や介護、持病など様々な事情を抱えた従業員が継続して働く事が出来るよう、柔軟に働くことができる制度を整備。(病気の治療時、子の学校行事、家族の介護等に使える「積立休暇制度」/年休の時間単位取得制度/テレワーク制度/子どもの小学校入学までの「時短勤務制度」、再雇用嘱託員の「時短勤務制度」等)

〈休暇取得促進〉

就業管理指針ポスターを作成し、各事務所に掲示(年休15日取得推進、水曜日No残業デー、誕生日休暇(年休とは別の特別休暇)5日連続取得推奨、3日連続取得必須)

〈人材育成〉

資格取得制度有り(受講料、旅費会社負担。合格時には報奨金を支給) /リスキングを推進するためオンライン学習プラットフォームを導入/昇格者教育、入社3年目教育、年齢別研修等を実施(部署を超えて社員同士の交流も深めている)

各種制度は、利用促進のためにイントラネットや社内報で改定情報等の配信を行っています。

■ 代表者メッセージ

働き方改革が声高に叫ばれ始める以前より、従業員にとって魅力的な会社とは?と真剣に考えて来ました。そして大企業でなくても着手出来ることから始めようと思い、まずは休暇取得の推進から着手し、その後ワーク・ライフ・バランスを充実させるための施策、さらに人材育成等へと工夫を凝らして来ていますが、まだまだ道半ばと思っており、これからも改革の手を緩めず進みたいと思っています。

■ 社員の声

未就学児を2人育てながら時短勤務制度を利用し働いています。ワーク・ライフ・バランスの重要性を会社が発信してくれる事で、同僚の理解も得られ、助けてもらいながら安心して仕事が続けられています。また、年齢別研修では他部署の同い年(子育て世代)の方との交流が深められ、仕事との両立やこどもの相談が出来るようになり、コミュニケーションが活性化され仕事のモチベーションにも繋がっています。