

# 株式会社中島工務店

KYUSHU

業務改善

長時間労働  
是正

誰もが働きやすい  
職場環境整備

休暇取得促進

- 所在地／佐賀県小城市三日月町久米2111番地8
- 業種／総合建設業
- 従業員／72名
- 創立／1923年（会社設立1949年）
- URL／[https://www.nakashima-style.co.jp/construction\\_index.html](https://www.nakashima-style.co.jp/construction_index.html)



## ■取組のきっかけ

働き方改革関連法により、建設業も時間外労働時間が制限されることになったことへの対応や、令和5年度に創業100周年を迎える歴史ある会社であり、近く社屋の新築移転を控えていることなどをきっかけに、これまでの職場環境の問題点や働き方に関する課題を見直し改善することとしました。

## ■取組効果

- ・全国健康保険協会佐賀支部『がばい健康企業宣言優良企業2023』認定
- ・日本健康会議『健康経営優良法人2023（中小規模法人部門）』認定
- ・年間総実労働時間（一人あたり）  
2,141時間(R4)→1,867時間(R5)  
12.8%減

## ■取組内容

- ・出退勤記録アプリの導入による時間外労働実績の見える化や有給休暇の取得実績を取りまとめ、それぞれの状況を会議等で共有することで、有給休暇の取得や時間外労働削減を促進しています。
- ・令和5年度から社内稟議の電子化に取り組み、ペーパーレス化に取り組んでいます。
- ・若手社員の意見を取り入れた作業服の新調、時間単位での有給休暇の取得、女性社員のがん検査費用全額補助制度を導入しました。
- ・若手社員による働き方改革チームにおいて意見交換し、社長への提言を行っています。

## ■代表者メッセージ

「建設業を行うことによって地域社会に貢献する」の基本方針のもと、時代の流れにあった経営を行っています。人手不足対策としてIT化およびDXの導入、そして働き方改革対策としての建設ディレクターの育成、新卒採用のための企業説明会への参加、インターンシップの積極的な受け入れなど、若手人材の確保に努め、地域ナンバーワン企業を目指して邁進してまいります。

## ■社員の声

若手社員だけによる働き方改革チームを毎月開催しており、社長に提言しています。意見が言いやすくなり、社内が活気づいたと思います。IT化の推進によるクラウド上での決裁など業務改善も進む中、男性の育児休業にも取り組み、さらなる働き方改革を目指したいです。