

- 所在地／北九州市若松区響町1丁目101番地2
- 業種／製造業
- 従業員／86名
- 創立／1991年
- URL／<https://shinwasteel.com/>



▲KBC九州朝日放送『つるの剛士のパパが育休取りました』にて

■取組のきっかけ

2018年に当時課長職の30代男性従業員の子どもの出産時に、男性育休を推進していこうとの社長の意向により、第一号の男性育休の取得をしていただきました。3年前に部署を超えた改革への取り組みとして、様々なプロジェクトを立ち上げ、その中で働き方改革を行い、ユニーク休暇の導入などを含め子育て応援に取り組んでいます。

■取組効果

女性の育児休業取得率 100% (2022年度)

男性の育児休業取得率 100% (2022年度)

月平均残業時間 0日 (2022年度)

誕生日休暇の取得率が前年より8.5%UP (2023年)

働き方改革の一環として有給付与日数が増加

→入社日に入社月に応じて4～10日の有給付与

その後毎年8/1に勤続年数に応じて有給一斉付与

(1～3年目：15日、4年目以降：20日)

■取組内容

▶従業員主体の職場環境改善プロジェクト (2021年～)

- ・ガイドブック作成 (2022年3月より不定期更新)
- ・ユニーク休暇 (リフレッシュ休暇・有給での介護休暇・レディース休暇・誕生日休暇) の導入
- ・2023年4月 レディース休暇の内容の拡充 (妊婦健診含む)
- ・2023年6月 レディース休暇のワークライフバランス休暇への名称変更と内容の拡充
(WLB休暇 = 女性だけではなく配偶者の妊婦健診にも適用)

これらの取組みにより、男性育休取得率は2018年以降100%を達成しています。

■代表者メッセージ

色んな国や地域の人が集まった他人ですが、会社の人や、家族より長く一緒に居る仲間なので、これから生まれてくる子どもを祝福できる様にしていきたいです。持論として人に優しくするためには、心と身体の余裕があると思います。そのためにも少しでも業務を軽くし、余裕を持たせる事がその手助けができると考えています。

■社員の声

- ・有給の介護休暇を1親等以内の親族に1人につき年間5日、最大10日利用できるのも、子の体調不良時にも安心して対応できる。
- ・休暇取得時に同僚や上司の理解があり、フォローもある為助かっている。
- ・一部の職務では週休3日制の取得もできるため、子育て世代にはとても働きやすい。
- ・見守り者がいない時、子連れの出社が出来るのが嬉しい。