

■所在地／福岡市中央区天神1丁目10-20
天神ビジネスセンター15F

■業種／情報通信業

■従業員／140名

■創立／1995年2月10日

■URL／<http://www.pencil.co.jp/>



■取組のきっかけ

多様な従業員の個性や能力を活かしてチームで最良の結果を得ることを大切に、ダイバーシティ経営を推進してきました。全員のために一つの大きな制度をつくるのではなく、一人のために多様な制度をつくる方針のもと、従業員のライフイベントに合わせた多様な働き方を提供する中で、子育て支援にも取り組んできました。

■取組効果

女性の育児休業取得率 100% (2022年度)

男性の育児休業取得率 100% (2022年度)

有給休暇取得日数 (平均) 12日/1人

■取組内容

▶ペパポ (PEncil PArenting supPOrt)

性別に関わらず親になっても長く働くことができる環境づくりを目的に、子育てを応援する制度をパッケージ化しています。多様な働き方を選択でき、子ども同伴出勤やベビーシッター費用補助などもあります。

▶育休ハンドブック

育休取得の申請や手続き、給与面などに関してまとめた資料を用意しています。社内ネットワークに掲載し、誰もがいつでも気軽に知れるようにしています。

▶ペンシルファミリーデー

年に1回、従業員のお子さんをはじめ家族を会社に招待し、会社のことを知っていただくイベントを開催しています。会社や仕事への理解を深めたり、従業員間・家族間の交流を深めることを目的に行っています。2023年は、0歳から47歳までのファミリー20名ほどが参加しました。

▶パパ座談会

パパスタッフを集めた座談会を開催して、育休取得を上司に相談した際の反応や育休準備のための業務の引継ぎの仕方、育休取得のメリットやデメリットなどをスタッフ間で共有する会を設けています。座談会の様子を自社サイトに掲載したり、WEB社内報で育休取得者の育児日記を発信し、社内外にロールモデルをPRする取組みも行なっています。

■代表者メッセージ

男性育休取得率や取得数などの数値データにこだわったり、むやみに取得を促進したりするのではなく、いろんな家族の幸せの形の実現のために「男性の育児休業」という選択肢を増やすことが重要だと考えています。ペンシルはこれからも、多様な人材が多様な働き方で、その個性や能力を最大限発揮して活躍できる組織づくりを進めてまいります。

■社員の声

育休取得をしたことで、パートナーと一緒に子育てのスタートを切ることができて家族の絆が深まったと感じています。普段から業務の属人化を防ぐための仕組みがあったことや、多様な人材の活躍・多様な働き方を推進する社内風土があったことは、育休取得の大きな後押しになりました。