

- 所在地／福岡県久留米市洗町 1 番地
- 業種／製造業（ゴム履物製造業）
- 従業員／460名
- 創立／1918年
- URL／<https://www.asahi-shoes.co.jp/>



■取組のきっかけ

- ・管理部の人員構成を考えた時に、10年後は自分たちが中心となることを再認識。
- ・少子化により労働人口が減少し、これから益々人手不足で採用難の時代になる中で、今まで通りの人員を維持するのは不可能。
- ・現状業務のムダを削減し、少人数でも対応できる組織づくりを目的に取り組みを始めた。

■取組効果

- ①改善項目の洗い出しを通じて、課題や改善すべき業務をメンバーで共有し、チーム全体で取り組むことでメンバーに業務改善への意識が芽生え、行動が変化した。
- ②アクションシートに基づき部署ごとに取り組みを開始。
 - ・財務部では新システムの導入が決定。
 - ・システム部では現状のシステムを更に活用出来るよう、機能の調査やセキュリティ対策に着手。
 - ・人事総務部では、「紙が多い」という課題に対し、紙の配付物をデータ配信に切り替えたり、印鑑が必要な書類の選別に着手。

■取組内容

- ①改善項目の洗い出し
 - ・10年後の管理部に本当に必要な業務は何か、またチーム（会社）の良いところ、チーム（会社）がもっと良くなるには？をテーマにメンバーで話し合い、業務の取捨選択と改善項目の洗い出しを実施。
- ②小さな要因から解決策を導き、アクションシートを作成
 - ・部署ごとの課題に対する要因分析を実施し、解決策を導き出した。その後、いつまでに誰が何をするかを明確にするため、アクションシートを作成。



■代表者メッセージ

- ・最初は他人事だったメンバーも、自ら会議で使用する資料を作成したり、システム導入に導いたりと行動に変化が出てきました。
- ・現状の働き方に対して問題意識を持つことが、働き方改革への第一歩ではないかと感じました。
- ・現状より更に良い働き方は存在するはず。引き続き出来ることから改善に繋がるよう取り組んでいきます。